УТВЕРЖДЕНО

распоряжением ОАО «РЖД»

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021 г. № \_\_\_\_

**П О Л О Ж Е Н И Е**

**о конкурсе молодежных проектов «Новое звено»**

1. Конкурс молодежных проектов «Новое звено» (далее – конкурс) проводится в рамках целевой программы «Молодежь ОАО «РЖД»   
(2021–2025 гг.)», утвержденной распоряжением ОАО «РЖД» от 15 декабря 2020 г. № 2767/р, с целью вовлечения молодых работников ОАО «РЖД», дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД», а также студентов, аспирантов и преподавателей университетских комплексов железнодорожного транспорта в научно-техническое творчество, инновационную и научную деятельность.

2. Темы проектов конкурса определяются в соответствии со Стратегией развития холдинга «РЖД» на период до 2030 года, утвержденной советом директоров ОАО «РЖД» (протокол заседания совета директоров ОАО «РЖД» от 23 декабря 2013 г. № 19), с учетом актуальных задач, стоящих перед ОАО «РЖД» и дочерними и зависимыми обществами ОАО «РЖД» (далее – ДЗО).

3. Под проектом в настоящем Положении понимается комплекс работ, услуг, управленческих операций, направленных на повышение эффективности и доходности, на создание конкурентных преимуществ для ОАО «РЖД» и ДЗО.

4. Основными задачами конкурса являются:

1) вовлечение молодых работников ОАО «РЖД» и ДЗО, а также студентов, аспирантов и преподавателей университетских комплексов железнодорожного транспорта в процесс совершенствования и развития железнодорожной отрасли;

2) формирование эффективной инженерной коммуникационной среды для молодых работников ОАО «РЖД» и ДЗО, а также студентов, аспирантов и преподавателей университетских комплексов железнодорожного транспорта;

3) повышение доходности и эффективности деятельности ОАО «РЖД» и ДЗО в том числе за счет сокращения внутренних издержек и развития транспортно-логистических услуг;

4) популяризация среди молодых работников ОАО «РЖД» и ДЗО, а также студентов, аспирантов и преподавателей университетских комплексов железнодорожного транспорта эффективной организации труда;

5) содействие развитию личностного и профессионального потенциала молодых работников ОАО «РЖД» и ДЗО, а также студентов, аспирантов и преподавателей университетских комплексов железнодорожного транспорта;

6) развитие традиций наставничества и преемственности поколений работников железнодорожного транспорта.

5. Проекты, представляемые на конкурс, должны быть отнесены к одному из следующих типов:

бережливое производство (совершенствование процесса), под которым понимается комплекс мероприятий, направленных на улучшение производственно-экономических показателей деятельности ОАО «РЖД», результатом которых является устранение или сокращение потерь в производственных (технологических) процессах и процессах управления;

инженерное решение – проект, не удовлетворяющий требованиям других направлений конкурса;

корпоративный стартап – комплекс направленных на достижение экономического эффекта работ, услуг, управленческих операций по коммерциализации научно-технических результатов;

рационализаторское предложение – техническое или технологическое решение, являющееся новым и полезным для ОАО «РЖД», несущественно изменяющее конструкцию техники, используемую технологию и состав материала и не направленное на устранение потерь. Сущность рационализаторского предложения может быть выражена в особенностях конструктивного выполнения объекта, во взаиморасположении деталей и узлов объекта, в изменении последовательности и порядка выполнения приемов производственного цикла, во введении новых операций и в исключении операций, условий и режимов их выполнения, в изменении количественного соотношения компонентов, во введении или в исключении ингредиентов, входящих в состав материалов, используемых для изготовления объекта. К рассмотрению в рамках конкурса принимаются только предложения, признанные рационализаторскими в соответствии с требованиями распоряжения ОАО «РЖД» от 3 марта 2014 г. № 552р «Об организации рационализаторской деятельности в ОАО «РЖД».

Проекты, представляемые на конкурс, следует оформлять в виде описания улучшаемого процесса до его реализации и модели целевого состояния процесса с указанием мероприятий по его достижению.

6. К участию в конкурсе допускаются проектные команды численностью не более 3 человек.

В проектную команду могут входить работники ОАО «РЖД» и ДЗО, а также студенты, аспиранты и преподаватели университетских комплексов железнодорожного транспорта в возрасте до 35 лет.

7. За проектной командой закрепляется наставник из числа работников подразделений аппарата управления, филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД», ДЗО, преподавателей университетских комплексов железнодорожного транспорта и участников конкурсов прошлых лет. Наставник проектной команды не является ни участником конкурса, ни членом проектной команды.

8. Исполнительным органом конкурса является организационный комитет конкурса молодежных проектов «Новое звено» (далее – организационный комитет), состав которого утверждается заместителем генерального директора ОАО «РЖД» по вопросам управления персоналом, социального развития и здравоохранения.

Организационный комитет вносит предложения об условиях проведения конкурса, контролирует график его проведения, решает организационные вопросы, готовит методические и справочные материалы для работы центральной и дорожных экспертных групп для оценки проектов, представляемых на конкурс (далее – центральная экспертная группа и дорожные экспертные группы соответственно), а также конкурсной комиссии конкурса молодежных проектов «Новое звено» (далее – конкурсная комиссия), определяет критерии оценки проектов.

9. Экспертизу представленных на конкурс проектов проводят центральная и дорожные экспертные группы.

10. Дорожная экспертная группа оказывает консультационную поддержку проектным командам, оценивает проекты, представленные на конкурс, и дает обратную связь и рекомендации по их доработке.

В состав дорожной экспертной группы могут входить работники филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД», ДЗО, находящихся в границах железных дорог, а также представители университетских комплексов железнодорожного транспорта и советов ветеранов.

Состав дорожной экспертной группы утверждается главным инженером соответствующей железной дороги.

11. Центральная экспертная группа проводит экспертизу представленных на конкурс проектов, формирует совместно с организационным комитетом сводный рейтинг проектов и представляет конкурсной комиссии результаты проведенной оценки.

В состав центральной экспертной группы могут входить руководители подразделений аппарата управления, филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД», ДЗО и иные эксперты (по согласованию).

Члены центральной экспертной группы (по согласованию с организационным комитетом) имеют право принимать участие в работе дорожной экспертной группы с правом голоса.

Состав центральной экспертной группы утверждается заместителем генерального директора – главным инженером ОАО «РЖД».

12. Победители конкурса определяются конкурсной комиссией. Генеральный директор – председатель правления ОАО «РЖД» возглавляет конкурсную комиссию и утверждает ее состав.

13. Рабочая группа по развитию конкурса молодежных проектов «Новое звено» (далее – рабочая группа) осуществляет мониторинг реализации проектов победителей конкурса, а также координацию развития конкурса.

Соруководителями рабочей группы являются заместитель генерального директора – главный инженер ОАО «РЖД» и заместитель генерального директора ОАО «РЖД» по вопросам управления персоналом, социального развития и здравоохранения.

В состав рабочей группы входят представители подразделений аппарата управления, филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД» и ДЗО, а также могут быть включены победители, финалисты конкурса прошлых лет, наставники проектных команд и представители образовательных учреждений.

14. Конкурс проводится в 5 этапов (регистрационный, консультационный, оценочный, полуфинальный, финальный).

15. Регистрационный этап конкурса проводится с использованием информационной системы для сбора и оценки проектов.

В рамках регистрационного этапа в указанной информационной системе осуществляются публикация, обсуждение (в том числе с участием членов дорожной экспертной группы) и доработка проектов.

Проект принимается на конкурс при наличии информации во всех полях паспорта информационной системы для сбора и оценки проектов, обязательных для заполнения, а также прикрепленной презентации проекта.

16. В рамках консультационного этапа конкурса реализуются образовательные программы по организации проектной работы, проводятся вебинары по ключевым темам конкурса и в описания проектов вносятся изменения.

17. Оценочный этап конкурса проходит следующим образом.

Дорожные экспертные группы проводят с проектными командами на базе дорожных центров оценки, мониторинга персонала и реализации молодежной политики (или другой подходящей площадке) встречи, в рамках которых заслушиваются проекты, предоставляется обратная связь и даются рекомендации, в частности по уровню новизны по отношению к ранее реализованным на полигоне железной дороги проектам, по доработке проектов проектными командами.

По итогам таких встреч в информационную систему для сбора и оценки проектов членами дорожных экспертных групп вносятся комментарии и проставляются оценки проектам, затем формируются дорожные рейтинги проектов.

Главный инженер железной дороги формирует:

перечень проектов, относящихся к таким типам, как инженерное решение, корпоративный стартап, бережливое производство (совершенствование процесса), и направляет его на рассмотрение в центральную экспертную группу. Проекты, вошедшие в данный перечень, в установленные сроки редактируются и дополняются в информационной системе для сбора и оценки проектов на основе рекомендаций центральной экспертной группы;

перечень проектов, относящихся к такому типу, как рационализаторское предложение, и направляет его на рассмотрение в организационный комитет для участия проектов непосредственно в финальном этапе.

В особых случаях проектная команда может обратиться в организационный комитет с просьбой рассмотреть проект силами дорожной экспертной группы, действующей вне границ железной дороги, где был подан проект. Такая просьба может быть удовлетворена, если организационный комитет сочтет это необходимым. В этом случае организационный комитет вправе сам определять дорожную экспертную группу для рассмотрения проекта. По решению дорожной экспертной группы, рассматривающей такой проект, он может быть передан центральной экспертной группе на оценку.

Центральная экспертная группа проводит оценку проектов, вошедших в указанные перечни. Каждому рассмотренному проекту дается комментарий в информационной системе для сбора и оценки проектов.

В момент проведения оценочного этапа конкурса в данной информационной системе запускается процесс голосования среди ее пользователей за выбор проекта, который получит право выйти в полуфинальный этап независимо от места в дорожных рейтингах проектов.

На основании оценок в информационной системе для сбора и оценки проектов организационный комитет формирует сводный рейтинг проектов и определяет проекты, прошедшие в следующий (полуфинальный) этап конкурса. Проектные команды, прошедшие в следующий этап, в установленные сроки дорабатывают проекты в данной информационной системе.

18. Полуфинальный этап конкурса – мероприятие для проектных команд, включающее в себя проведение образовательной программы, направленной на развитие у участников конкурса компетенций в области проектной деятельности, а также встречи с руководителями ОАО «РЖД» и внешними экспертами по ключевым темам конкурса. На этом этапе за проектными командами (для оказания им методической поддержки при доработке проектов) закрепляются наставники, указанные в пункте 7 настоящего Положения. В последний день полуфинала центральная экспертная группа проводит оценку проектов, на основании которой организационный комитет совместно с председателем центральной экспертной группы формирует сводный рейтинг проектов и определяет прошедшие в финал конкурса проекты, которые направляются в Центр научно-технической информации и библиотек для проверки на предмет дублирования по отношению к проектам, ранее реализованным в рамках плана научно-технического развития ОАО «РЖД». Проектные команды, прошедшие в финальный этап, в установленные сроки дорабатывают проекты в информационной системе для сбора и оценки проектов.

19. Финальный этап конкурса включает в себя проведение образовательной программы и защиту проектов, которая состоит из двух этапов: предзащиты проектов перед членами центральной экспертной группы и защиты проектов перед конкурсной комиссией. По итогам защиты конкурсная комиссия определяет победителей конкурса и принимает решение о порядке реализации проектов победителей конкурса. Решения конкурсной комиссии оформляются поручением генерального директора – председателя правления ОАО «РЖД».

20. Проекты, победившие в конкурсе, рекомендуются к реализации в течение года, следующего за годом проведения конкурса.

Ответственные за реализацию проектов руководители подразделений аппарата управления, филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД», ДЗО докладывают о результатах реализации проектов рабочей группе.

Проектные команды, победившие в конкурсе, получают корпоративные призы. Члены таких команд в приоритетном порядке включаются в кадровый резерв ОАО «РЖД» (если соответствуют установленным требованиям) и в прочие действующие в ОАО «РЖД» программы развития научных и инновационных проектов, а также направляются на обучение в АНО ДПО «Корпоративный университет РЖД». В случае признания одного из проектов инновационной разработкой каждому члену проектной команды присваивается звание «Новатор РЖД».

По решению организационного комитета наставники проектных команд, победивших в конкурсе, могут быть включены в состав центральной экспертной группы, а члены этих команд – в число наставников проектных команд.

21. Информация о проведении конкурса и его итогах публикуется в корпоративных средствах массовой информации.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_